

	<b>ТОО «АСПМК-519»</b>	
	<b>Документация интегрированной системы менеджмента</b>	<b>Политика компании ТОО «АСПМК-519» в отношении алкоголя и наркотиков</b>
СТ РК ИСО 9001-2009 СТ РК OHSAS 18001-2008 СТ РК ИСО 14001-2006		<b>Редакция №1</b>

## **ПОЛИТИКА КОМПАНИИ ТОО «АСПМК-519» В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ**

Компания ТОО «АСПМК-519» несет ответственность за создание безопасных условий для производительной работы, исключая неблагоприятное воздействие алкоголя и наркотиков. Работники, находящиеся под влиянием алкоголя веществ и наркотиков, представляют фактор риска для сотрудников, собственности Компании, населения и для самих себя.

В соответствии с вышеизложенным Компания, любому лицу, находящемуся под влиянием алкоголя и наркотиков, запрещен доступ на объекты Компании, выполнение работ для компании, или работа на оборудовании компании. Кроме того, строго запрещается незаконное и/или несанкционированное потребление или владение алкоголем и наркотиками на территории ТОО «АСПМК-519», а так же при выполнении производственных задач.

Изготовление, использование, хранение, сбыт, распространение, рекламирование или пропаганда запрещенных наркотических веществ, равно как и употребление или неправильное и неправомерное употребление любых разрешенных наркотических лекарственных препаратов на объектах Компании запрещено и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до немедленного увольнения с работы.

В целях обеспечения контроля за указанными ограничениями Компания имеет право проводить проверки и досмотр всех транспортных средств, вещей и материалов, жилых помещений, доставляемых на базы производственного обеспечения и места производства работ. Если в результате подобного досмотра будут обнаружены запрещенные вещества, то сотрудники, в том числе подрядчики, не допускаются на территорию предприятия и места выполнения работ.

Кроме того, могут проводиться «выборочные», в том числе без предварительного предупреждения проверки, обоснованно необходимые в связи со специфическими условиями труда или требованиями государственных норм и правил или договорных условий, а также по запросу заказчика.

Фиксация факта появления на объектах Компании в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, провоза/проноса или нахождения на территории Компании веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение, за исключением веществ, необходимых для осуществления производственной деятельности может осуществляться, любым законным способом, предусмотренным нормативно-правовым законодательством Республики Казахстан, не ограничиваясь следующими:

- медицинским осмотром,
- актами, составленными работниками Компании, а также подрядчиками/субподрядчиками,

- актами охраны о нарушении внутри объектового режима.

Представители Компании имеют право в любое время проверять работников, а так же исполнение подрядчиком/субподрядчиком обязанностей, предусмотренных данной политикой в случае возникновения подозрений о наличии и /или употреблении алкоголя и /или наркотиков немедленно отстранить от работы, с последующим разрывом контракта.

Политика непримиримости ТОО «АСПМК-519» в отношении алкоголя, веществ с ограниченным доступом и наркотиков, выражается и руководствуется в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан.

Сотрудники и подрядчики компании ТОО «АСПМК-519», в своей деятельности обязаны руководствоваться утвержденной в компании «Политикой в отношении алкоголя и наркотиков».

*Исполнительный директор*  
*«07» ноября 2013г*

